

Kurzinformation 1/2020/rus.

## Корона: Важная информация для работников

Пандемия Корона-вируса ставит работников перед новыми испытаниями. Многие боятся потери дохода или даже увольнения. Из-за закрытия школ и детских садов, работающие родители также сталкиваются с проблемой ухода за детьми. Эта краткая информация обобщает важную информацию о трудовом законодательстве для сотрудников. За дополнительной информацией обращайтесь в Берлинский консультационный центр по миграции и хорошей работе BEMA: [www.bema.berlin](http://www.bema.berlin)

### 1. Может ли мой работодатель уволить меня и за корона-пандемии?

Даже во время пандемии действуют общие правила защиты от увольнения. Многие компании несут, конечно, убытки, но это не обязательно является основанием для расторжения трудового договора. Поэтому, пожалуйста, не подписывайте какие-либо договоренности об обоюдном согласии расторжения трудового договора или об изменении трудовых контрактов, которые будут представлять вам работодатели, предварительно не проконсультировавшись с консультантом. Если вы работаете более 6 месяцев, а в вашей компании работает более 10 человек, у вас есть право на защиту от увольнения.

Если вы получили увольнение, обратитесь за консультацией и в течение 3-х недель подайте исковое заявление в суд по трудовым спорам о признании увольнения незаконным.

## 2. Должен ли работодатель продолжать оплачивать мне зарплату, если из-за пандемии компания была закрыта отделом здравоохранения или работодателем?

Да, в этом случае вы имеете право на продолжение выплаты заработной платы работодателем в течение шести недель. Работодателю не разрешается использовать при этом выплаты отпускных или компенсировать эти выплаты предоставлением свободных дней за сверхурочную работу. В связи с этим, не подписывайте заявления на оплачиваемый или неоплачиваемый отпуск, которые могут быть представлены вам работодателем.

## 3. Я имел контакт с инфицированным человеком и поэтому был помещен под карантин. Буду ли я и дальше получать зарплату?

Если вы лично находитесь на карантине, работодатель должен продолжать выплачивать вам заработную плату в течение шести недель. Это предусмотрено Законом о защите от инфекций. Если у вас есть симптомы болезни, в таком случае вы являетесь неработоспособным и должны не позднее чем на четвертый день (либо, с первого дня, если этого требует работодатель) предоставить работодателю справку о больничном отпуске.

## 4. Я работаю в магазине с большим количеством покупателей, и боюсь заразиться. Обязан ли я приходить на работу?

Только из-за страха перед инфекцией вы не можете отказаться от выхода на работу. Вы можете быть освобождены от выхода на работу только в том случае, если вы являетесь неработоспособным (находитесь на больничном). Риск заражения был определен как связанный с риском для жизни. Таким образом, вы должны продолжать выходить на работу. Однако, работодатель должен предоставить вам защитные средства, например такие как дезинфицирующие средства. Он также не может вам запретить работать в маске и перчатках.

2

## 5. Должен ли я сообщить своему работодателю, что я заражен Корона-Вирусом?

Как правило, сотрудник не обязан информировать работодателя о причине неработоспособности (болезни). Однако, согласно информации, предоставленной BMAS (Федеральное Министерство Труда), существуют следующие исключения: если у сотрудника был диагностирован корона-вирус, работодатель может потребовать информацию об этом, в целях защиты других сотрудников.

## 6. Должен ли я взять отпуск, если я должен заботиться о своих детях из-за закрытия школы или детского сада?

Родители обязаны обеспечить надлежащий уход за детьми. Если нет другого выбора (например, уход за ребенком вторым родителем), вы можете отказаться от работы в связи с обеспечением ухода за ребенком. В этих случаях, в соответствии с § 616 BGB, вы имеете право на продолжение выплаты заработной платы работодателем, если это прямо не исключено в вашем трудовом договоре. Если это невозможно, работодатель должен освободить вас от работы, но в этом случае вам не будет выплачиваться заработная плата. Конечно, вы можете использовать дополнительные выходные дни за сверхурочную работу или взять отпуск. В этом случае заработная плата сохраняется.

В настоящее время, во многих компаниях, заключаются для таких случаев специальные соглашения. Попробуйте обсудить со своим работодателем, как лучше всего решить эту чрезвычайную ситуацию!

17.03.2020

### контакт

Sergiu Lopatä  
lopata@berlin.arbeitundleben.de  
Tel. +49 (0) 30 5130 192 78

3