

Kurzinformation 1/2020/bulg.

Коронавирус: Важна информация за трудовете правоотношения

Актуалната ситуация с коронавируса поставя работниците пред нови предизвикателства. Мнозина се страхуват от загуба на доходи или дори съкращения. Поради затварянето на училища и детски градини работещите родители са изправени и пред проблема за грижите за децата. Тази кратка информация обобщава важна информация за трудовото право за служителите. За повече информация се свържете с Берлинския консултативен център Миграция и достоен труд - БЕМА:
www.bema.berlin.

Може ли работодателят ми да ме уволни заради епидемията?

Също и по време на епидемията важат нормалните разпоредби за защита от уволнение. Много компании изпитват загуби, но това не оправдава непременно прекратяването на трудовия договор. Ето защо, моля, не подписвайте никакви споразумения за прекратяване или промяна на трудовия договор преди да сте се консултирали.

Ако работите повече от 6 месеца и във вашата компания са наети повече от 10 служители, имате право на защита срещу уволнение. Ако Ви уволнят, потърсете консултация и в рамките на 3 седмици подайте иск за защитата от уволнение в трудовия съд.

Трябва ли работодателят да продължи да ми плаща, ако фирмата е затворена от службата по здравеопазване или от работодателя заради епидемията?

Да, имате право на изплащане на заплатата от работодателя Ви в продължение на шест седмици. Работодателят няма право да Ви изпрати в отпуска или да нареди изравняване на извънредните часове. Следователно, не подписвайте молби за платен или неплатен отпуск.

Бах в контакт със заразено лице и затова съм поставен под карантина. Ще получавам ли заплатата си?

Ако сте лично под карантина или ви е забранено да работите, работодателят трябва да продължи да изплаща заплатата Ви за период от шест седмици, както предвижда Законът за защита от инфекции.

Ако имате симптоми на заболяването, тогава не можете да работите и трябва да представите болничния си на работодателя най-късно до четвъртия ден (ако е необходимо още на първия ден, ако работодателят поиска).

Работя в магазин, в който идват много клиенти и се страхувам да не се заразя. Трябва ли да идвам на работа?

Само заради страха от инфекция не можете да откажете работа. Имате право да не отидете на работа, само когато наистина сте болни. Рискът от заразяване с коронавирус се разглежда като общ риск и трябва да продължите да се явявате на работа.

Въпреки това, работодателят е длъжен да Ви осигури защитни средства, като например дезинфектанти. Също така не може да Ви забранява, ако искате да работите с маска за лице и ръкавици.

Трябва ли да информирам работодателя ми, че съм заразен с коронавирус?

По принцип няма задължение да се информира работодателя за причината за неработоспособността. Въпреки това, според информацията, предоставена от BMA, има изключения: ако служител е диагностициран с коронавирус, работодателят може да поиска информация за това, така че да може да защити останалите служители.

Трябва ли да си използвам годишният платен отпуск, когато трябва да се грижа за децата си заради затварянето на детски градини и училища?

Родителите са длъжни да осигурят нужните грижи на децата си. Когато няма друга възможност (например другият родител да поеме грижите) можете да откажете работа, за да осигурите грижа за децата си. Ако това не е изрично изключено в трудовия Ви договор, имате право на изплащане на заплатата от работодателя в съответствие с § 616 BGB. Ако това не е възможно, работодателят Ви трябва да Ви пусне в неплатена отпуска. Можете да използвате годишната си отпуска или да изравните извънредните работни часове. Тогава ще получите заплатата си.

В много фирми в момента се договарят специални споразумения. Затова поговорете с работодателя си, как най-добре да разрешите тази извънредна, ситуация!

Последна редакция: 17.03.2020

Контакт:

Dr. Irina Lazarova

lazarova@berlin.arbeitundleben.de

Tel. +49 (0) 30 5130 192 67